

Codi ètic del Grup Blasi

ROCA MUSCLERA, S.L.U.
SERVICIOS TURISTICOS SALAURIS 2008,
S.L.U.

CAMPING SANGULI, S.A.U.
CAMBRILS PARK RESORT, S.L.U.

MARSOPA, S.L.
BLAGATER, S.L.

Juny de 2023



Històric de versions

Versió	Data d'elaboració	Autor	Descripció de la modificació
V.1	Juny de 2023	Comitè de Compliment	Creació d'un nou Codi ètic

HISTÒRIC D'APROVACIONS

Versió	Data d'aprovació	Aprovat per
V.1	Juny de 2023	òrgan d'administració



ÍNDEX

I. INTRODUCCIÓ.....	4
II. ÀMBIT D'APLICACIÓ	¡Error! Marcador no definido.
III. PRINCIPIS I VALORS	¡Error! Marcador no definido.
IV. SUPERVISIÓ.....	¡Error! Marcador no definido.
V. CANAL ÈTIC.....	¡Error! Marcador no definido.
VI. INCOMPLIMENT	¡Error! Marcador no definido.
VII. ENTRADA EN VIGOR, VIGÈNCIA I REVISIÓ.....	¡Error! Marcador no definido.
VIII. COMUNICACIÓ, COMPROMÍS I ACCEPTACIÓ	¡Error! Marcador no definido.



I. INTRODUCCIÓ

El present CÒDI ÈTIC del GRUP BLASI recull els principis, valors, criteris i normes de conducta per les quals s'han de regir tots els membres de l'organització en el desenvolupament de les seves activitats professionals, constituint, en conseqüència, un pilar bàsic del programa de compliment de l'organització.

Mitjançant el present Codi, l'organització pretén fixar els principis i valors que han de presidir l'actuació de l'organització i de tots els seus empleats i empleades amb la finalitat de procurar un comportament professional, ètic i responsable. Així mateix, el present CODI ÈTIC també ha de ser una referència per a tots aquells tercers que tinguin relació, col·laborin o contractin amb GRUP BLASI.

Aquest CODI ÈTIC es basa en valors i principis bàsics, millora la reputació de l'entitat, atorga unitat i coherència al sistema d'autoregulació de l'organització, reforça el sentiment de pertinença a un grup en la plantilla i assenyala a tercers la cultura corporativa de l'organització.

El present Codi té en compte el principi de responsabilitat penal de les persones jurídiques i serveix de base per evitar comportaments irregulars i indeguts que puguin determinar la responsabilitat penal de l'organització i serà desenvolupat mitjançant polítiques, protocols i altres normes internes.

II. ÀMBIT D'APLICACIÓ

- **Àmbit personal**

Aquest CODI ÈTIC del GRUP BLASI té com a àmbit subjectiu d'aplicació totes les persones integrants de GRUP BLASI quan es relacionin amb l'Empresa o la representin i amb independència del seu càrrec o de la posició que ocupin en la mateixa.

En aquest sentit, els principis i valors ètics i de conducta continguts en el present CODI ÈTIC són d'obligat compliment per a totes les persones treballadores, directives i l'òrgan d'administració de GRUP BLASI, amb independència del seu nivell jeràrquic.

- **Àmbit relacional**

L'àmbit d'aplicació d'aquest CODI ÈTIC del GRUP BLASI s'estendrà, en la mesura del possible, a tercers com a col·laboradors, proveïdors, clients i qualsevol tercer que tingui relacions comercials, estratègiques, empresarials o jurídiques amb GRUP BLASI.

- **Àmbit geogràfic**



El CODI ÈTIC de GRUP BLASI s'aplicarà a les activitats que GRUP BLASI desenvolupi en qualsevol àmbit geogràfic, tant local, com nacional i internacional.

III. PRINCIPIS I VALORS

La nostra missió és oferir sempre bones i noves experiències, millorar cada any l'estada dels nostres clients gràcies a la qualitat dels nostres productes i instal·lacions i a la constant evolució dels processos de treball. Amb la vocació de servei com a inquietud natural, sempre atents als detalls, ens comprometem a vetllar pel benestar dels nostres clients i de les persones treballadores.

Cada temporada creixem motivats per dues grans metes: la qualitat i el desenvolupament sostenible, màximes que estenem als nostres clients, la nostra plantilla i totes les entitats amb les quals col·laborem, consolidant la nostra relació com una gran família.

En aquest sentit, en el desenvolupament de la nostra activitat, ens regim pels següents principis i valors, sobre els quals es fonamenta el present CODI ÈTIC:

- **Respecte a les persones**

A GRUP BLASI impulem el respecte i la confiança entre les persones. En aquest sentit, GRUP BLASI transmet als membres de la seva organització aquest valor a través del seu tracte proper i la confiança en el seu equip humà, mitjançant una comunicació fluida i contínua derivada de la preocupació constant per part de GRUP BLASI en totes i cadascuna de les persones integrants de l'organització. Els membres que conformen el GRUP BLASI, al seu torn, són responsables de fomentar un ambient de cordialitat, simpatia i familiaritat per a la resta de persones. A causa que l'hospitalitat és un pilar bàsic en el desenvolupament del nostre negoci, GRUP BLASI i tot el seu equip humà, basa la seva actuació en el tracte digne i respectuós en tot moment cap a les persones sense distinció alguna per nacionalitat, lloc de residència, sexe, origen nacional o ètnic, raça, religió, llengua o qualsevol altra condició.

- **Qualitat dels nostres serveis i productes**

L'objectiu principal de GRUP BLASI és oferir als nostres clients la màxima qualitat en els nostres serveis i productes.

Per això, totes les persones treballadores han de tenir com a prioritat aconseguir l'excel·lència en la qualitat del servei i en l'atenció al client. En aquest sentit, prenem en consideració totes les opinions que puguin afavorir la millora de la qualitat dels nostres productes i serveis. GRUP BLASI orienta en tot moment la seva política empresarial a assolir elevats estàndards de qualitat en la recerca de l'excel·lència en la prestació dels seus serveis i productes.



- **Seguretat col·lectiva i salut pública**

GRUP BLASI vetlla per la prevenció i el control de les activitats i actuacions que puguin afectar la salut pública i la seguretat col·lectiva, per la qual cosa el desenvolupament de les activitats empresarials de l'organització està enfocat als principis de seguretat màxima i de protecció de la salut de les persones. En aquest sentit, ens comprometem amb el compliment dels requisits legals i els sistemes de qualitat més exigents, orientant-nos sempre a la millora contínua de tots els nostres processos i la satisfacció dels nostres clients.

Tots els aliments i begudes que es serveixen a les nostres instal·lacions estan sotmesos als controls de qualitat més rigorosos i els membres de la nostra organització estan expressament obligats a vetllar pel més estricte compliment de tots els requisits legals i reglamentaris que regulen les condicions que han de complir els productes per garantir-ne l'aptitud per al consum.

- **Integritat i honestedat**

Des de GRUP BLASI, sempre desenvolupem la nostra activitat professional amb honradesa, ètica professional, transparència, integritat, dignitat, solidaritat, coherència, respecte i confiança en totes les nostres relacions comercials i professionals, garantint la integritat física i moral, tant de l'equip que forma part de GRUP BLASI, com dels nostres hostes, col·laboradors, proveïdors, clients, així com en les nostres relacions amb les Institucions i administracions públiques.

En el seu compromís amb el comportament honest, a GRUP BLASI assumim l'obligació de proporcionar informació verídica, clara, útil i precisa respecte als nostres productes i serveis.

- **Diligència**

Tant el nostre equip humà, com la direcció i l'administració de GRUP BLASI, portem a terme la nostra activitat professional amb la diligència deguda, entesa com aquella actuació lleial, honesta, objectiva i alineada amb els nostres interessos com a organització, juntament amb els nostres principis i valors expressats en el present CODI ÈTIC.

- **Imatge i reputació corporativa**

A GRUP BLASI considerem la confiança en els nostres serveis i productes i la reputació empresarial com un dels nostres actius més valuosos, així com un dels elements essencials per desenvolupar i preservar la confiança del nostre equip humà, hostes, proveïdors, clients, de les autoritats públiques, així com de la societat, en general.

Per aquest motiu, tots els professionals que formen part de GRUP BLASI, han de posar la màxima atenció en preservar la bona imatge i reputació de



l'organització en totes les seves actuacions professionals, defensant en tot moment la dignitat, reputació i prestigi del sector en el qual opera.

- **Dret a la igualtat i a la no discriminació**

GRUP BLASI vetlla pel respecte als drets humans, no acceptant discriminacions per raó de sexe, raça, color, nacionalitat, origen social, edat, estat civil, orientació sexual, ideologia, opinions polítiques, religió o qualsevol altra condició personal o social.

Així doncs, des de GRUP BLASI, s'evitarà qualsevol tipus de discriminació, assetjament, intimidació, abús o manca de respecte, sent intolerables qualsevol classe d'agressió física o verbal, aplicant totes les mesures oportunes i adequades en cas que es produeixi qualsevol situació anteriorment mencionada.

Qualsevol mesura de discriminació positiva que es pugui implantar anirà destinada a protegir els grups menys afavorits.

- **Igualtat de gènere**

GRUP BLASI promou la igualtat de tracte entre homes i dones i rebutja qualsevol manifestació d'assetjament, abús d'autoritat, prostitució, violència o qualsevol altra conducta que generi un entorn de treball intimidatori o ofensiu per a la dignitat i els drets personals.

Des de GRUP BLASI garantim la igualtat d'oportunitats, el desenvolupament professional i la no discriminació tant en l'accés al treball com en la promoció del mateix.

En aquest sentit, vetllem pel compliment del principi d'igualtat entre homes i dones, donant un tracte equitatiu i oferint les mateixes oportunitats laborals, tant en els processos de selecció com en els processos de promoció professional, conciliació familiar i laboral, com en la determinació de les condicions laborals dels nostres treballadors i treballadores, respectant les lleis aplicables en matèria d'igualtat de gènere.

- **Prohibició de qualsevol tipus d'assetjament**

Des de GRUP BLASI es prohibeix qualsevol tipus de conducta o comportament que es pugui considerar assetjament laboral, sexual o per raó de sexe, segons els criteris i definicions compresos en el Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament moral, sexual i per raó de sexe de l'organització, el qual estableix les pautes d'actuació en relació amb la prevenció de l'assetjament que es pugui produir al lloc de treball.



- **Col·laboració i treball en equip**

Amb la finalitat d'obtenir la màxima satisfacció dels nostres hostes i clients, des de GRUP BLASI apostem per la col·laboració, el treball en equip i la cerca de sinergies, com a requisits necessaris per poder assolir els nostres objectius.

Per aquest motiu, és d'especial transcendència que el nostre equip humà i col·laboradors actuïn amb esperit de col·laboració, compartint amb tots aquells que ho necessitin i es consideri adequat, els coneixements, habilitats i talent, per treballar de manera eficient i aprofitar els recursos de què disposa GRUP BLASI.

- **Ambient laboral, seguretat en el treball, Seguretat Social i formació**

Per respectar els drets del nostre equip humà i complir amb les seves obligacions davant de la Seguretat Social, GRUP BLASI observarà sempre, en l'exercici de la seva activitat laboral, els següents principis:

- Desenvoluparà pràctiques laborals responsables;
- Respectarà els drets que les persones treballadores tinguin reconeguts per disposicions legals, convenis col·lectius o contracte individual;
- Respectarà la llibertat d'associació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva, així com el dret de vaga;
- Prohibirà la discriminació per qualsevol raó (sexe, identitat sexual i expressió de gènere, creences religioses, idees polítiques o sindicals o qualsevol altra condició personal o social) en el lloc de treball i en l'ocupació (en sol·licituds d'ocupació i decisions sobre ascensos, acomiadaments, trasllats o salaris);
- Fomentarà un bon entorn laboral, en què es respecti la dignitat de les persones treballadores i en què no es permeti cap tipus de tracte hostil o humiliant;
- Prohibirà tot treball forçós, així com tota forma de treball infantil;
- Assegurarà el compromís de transparència i veracitat de la informació que es reculli en les ofertes d'ocupació que es formin, així com en els contractes de treball que es puguin formalitzar;
- Respectarà les normes de prevenció de riscos laborals que hagin de ser observades;
- Complirà totes les obligacions que hagin de ser satisfetes amb la Seguretat Social; i
- A tots els efectes, GRUP BLASI posarà a disposició dels seus integrants els mitjans necessaris per evitar que es produeixin fets que poguessin arribar a constituir delictes contra els drets dels seus treballadors, contra la integritat moral i llibertat sexual, així com contra la Seguretat Social.

GRUP BLASI es compromet amb l'excel·lència en matèria de seguretat i salut, adaptant i mantenint les eines, processos i mesures necessàries perquè, en el



desenvolupament de les activitats de l'organització, es garanteixin la seguretat i la salut dels professionals en l'exercici de la seva activitat laboral.

En aquest sentit, es promourà que les empreses i persones amb les quals es col·labori, operi i es mantingui una relació, compleixin amb les normes i programes en matèria de seguretat i salut en el treball, així com es coordinaran les polítiques i protocols de prevenció amb aquestes.

A més, des de GRUP BLASI es promourà la formació del nostre equip humà mitjançant programes de formació en totes les matèries relacionades amb l'activitat de l'organització, però especialment, en matèria de seguretat en el treball i prevenció de riscos laborals i autoprotecció.

- **Conflicte d'interessos**

Els integrants de GRUP BLASI no han de participar en actes que resultin o puguin generar un conflicte d'interessos amb l'organització.

En aquest sentit, es comprometen a relacionar-se amb proveïdors i clients amb equitat i imparcialitat i sense comprometre els interessos de GRUP BLASI. En aquestes relacions no promouran els interessos propis, els de familiars, amics o coneguts o altres persones o entitats vinculades.

Un conflicte d'interès neixerà quan es produeixi una col·lisió entre l'interès personal de qualsevol integrant de l'organització i l'interès de GRUP BLASI.

Quan aquesta situació es produeixi, tots els integrants de GRUP BLASI hauran de tenir present que han de complir les seves responsabilitats, apreciament únicament els interessos de l'organització i no els personals o de tercers.

Els integrants de GRUP BLASI no rebran individualment cap recompensa derivada de les pràctiques comercials sense l'aprovació de l'organització. Només l'òrgan d'administració o, si escau, el Comitè de Compliment de GRUP BLASI poden autoritzar l'inici o continuació d'una activitat malgrat aquest conflicte d'interessos.

En aquesta línia, tots els membres de GRUP BLASI que desenvolupin o pretenguin desenvolupar qualsevol activitat professional que pugui entrar en conflicte amb les activitats desenvolupades per GRUP BLASI, o que incompleixi les seves condicions contractuals, requerirà autorització prèvia per escrit de l'òrgan d'administració o del Comitè de Compliment.

- **Prohibició de corrupció**

GRUP BLASI es compromet a complir les lleis que prohibeixen les pràctiques corruptes i el suborn i manifesta el seu rebuig absolut a aquestes pràctiques en totes les seves formes.



La corrupció entre particulars i amb entitats públiques, el suborn, pagament de comissió, oferta o concessió d'un benefici o avantatge no justificats, ja siguin actes propis o omissions, per a un mateix, per a GRUP BLASI o per a un tercer en les relacions comercials, estan estrictament prohibits.

En aquest sentit, ja sigui a nivell nacional o internacional, directament o indirectament, respecte a qualsevol persona o institució pública o privada, ni GRUP BLASI ni el seu equip humà donarem, oferirem, prometrem pagar, acceptarem ni demanarem regals, comissions o qualsevol tipus d'avantatge o benefici econòmic per obtenir o mantenir negocis de manera indeguda o per obtenir qualsevol avantatge comercial indegut.

- **Atencions amb terceres persones. Obsequis i regals**

Amb la finalitat de no malmetre la bona imatge corporativa, els integrants de GRUP BLASI hauran de vetllar perquè les relacions comercials i amb terceres persones alienes a l'organització guardin els paràmetres de les bones pràctiques pel que fa a atencions amb tercers.

En aquest sentit, només s'acceptaran obsequis, regals i altres atencions quan el seu valor econòmic sigui irrelevant o simbòlic. S'inclouen en aquesta categoria els de caràcter promocional i de propaganda. Aquests obsequis seran lliurats o rebuts de forma transparent i amb caràcter ocasional, en virtut d'una pràctica social o de cortesia generalment acceptada. És requisit imprescindible que aquestes pràctiques no siguin contràries als valors ètics establerts en el present Codi Ètic de GRUP BLASI ni a la legalitat vigent, i que no perjudiquin la reputació de GRUP BLASI.

S'hi prohibeix expressament:

- L'entrega, promesa o oferiment de qualsevol tipus de pagament, comissió o retribució a qualsevol persona o societat, amb la finalitat d'obtenir algun tipus de benefici directe o indirecte per al professional de GRUP BLASI o per a GRUP BLASI. Aquestes entregues, promeses o oferiments també estan prohibits igualment si es realitzen indirectament a través de socis, col·laboradors, agents, intermediaris, assessors o persones interposades.
- L'acceptació o el rebre qualsevol pagament, comissió o retribució de qualsevol persona, ja sigui d'àmbit públic o privat, per facilitar o assegurar avantatges i assoliments comercials a un tercer de manera que el professional de GRUP BLASI o GRUP BLASI puguin obtenir algun tipus de benefici directe o indirecte.
- L'entrega, promesa o oferiment de qualsevol tipus de pagament, comissió, regal o retribució a qualsevol entitat de l'Administració Pública, funcionaris públics o empleats o directius d'empreses i organismes públics, ja sigui efectuada directament o indirectament a través de persones o societats vinculades, i que tingui com a destinatari un funcionari o empleat públic o una altra persona indicada per ell.



- Els pagaments de facilitació en qualsevol territori, sense importar els costums i pràctiques locals. Per pagament de facilitació s'entén qualsevol tipus de pagament de caràcter no oficial que es realitza a un empleat públic per assegurar o agilitzar el curs d'un tràmit o acció necessària al qual es té dret sense necessitat de realitzar aquest pagament.
- El tràfic d'influències, sense importar els costums i pràctiques locals quan permeten influir de forma decisiva en la presa de decisions, generant tractes de favor o facilitant informació privilegiada en benefici dels interessos de GRUP BLASI.

Caldrà rebutjar i posar en coneixement del Comitè de Compliment de GRUP BLASI tota sol·licitud d'un tercer de pagaments, comissions, regals o retribucions com els esmentats als punts anteriors, així com qualsevol acte que generi algun dubte i pugui involucrar en pràctiques de corrupció a professionals de GRUP BLASI o tercers amb els quals manté relació contractual.

- **Mercat i competència**

Totes les activitats realitzades per l'equip humà i col·laboradors de GRUP BLASI en el desenvolupament de les seves funcions es regiran per les següents pautes:

- Queda prohibit subministrar informació inexacta, errònia o falsa en qualsevol comunicació interna o externa que es faci amb relació a l'activitat de GRUP BLASI, així com respecte a la d'altres tercers competidors.
- La publicitat que pugui ser utilitzada serà sempre objectiva.
- La informació que no sigui de caràcter públic propietat de GRUP BLASI serà considerada reservada i confidencial i només podrà ser cedida a tercers amb autorització expressa de GRUP BLASI.
- En cap cas s'utilitzarà informació privilegiada, així com tampoc secrets d'empresa de tercers. En cas que algun integrant de GRUP BLASI pugui haver rebut informació d'aquest tipus ho comunicarà immediatament al Comitè de Compliment.
- Està prohibit beneficiar-se d'informació a la qual s'hagi tingut accés en l'exercici de l'activitat professional al servei de GRUP BLASI. Concretament, es prohibe realitzar transaccions comercials utilitzant informació que no sigui de domini públic; En termes generals, GRUP BLASI ajustarà la seva activitat a les normes de la lliure competència, rebutjant qualsevol conducta deslleial que pugui afavorir la seva posició o perjudicar indegudament la dels seus competidors.

GRUP BLASI es compromet a l'exercici d'una competència justa i en estricte compliment de les lleis de competència aplicables, així com a no dur a terme publicitat enganyosa, ni realitzar cap pràctica de competència deslleial.



A aquest efecte, GRUP BLASI prohibeix els comportaments que suposin pactar preus, manipular fraudulentament puges, repartir mercats, territoris o clients amb els competidors, o fins i tot el boicot o discriminació de determinats clients o proveïdors, no legítims.

- **Relació amb proveïdors**

GRUP BLASI es preocupa de conèixer l'activitat desenvolupada pels seus proveïdors i clients, ja siguin nacionals o internacionals, per assegurar-se que aquests també siguin respectuosos amb els seus valors i principis d'actuació.

GRUP BLASI es comportarà sempre amb els seus proveïdors de forma ètica, promovent i difonent entre ells els principis i valors establerts en el present Codi Ètic.

L'equip de GRUP BLASI evitarà qualsevol classe d'interferència o influència de tercers que pugui causar una alteració a la imparcialitat i objectivitat professional en el desenvolupament de les nostres activitats professionals, i en particular, en relació amb la selecció de contractistes, proveïdors i col·laboradors.

A GRUP BLASI, els processos de selecció dels proveïdors, subministradors, subcontractistes i col·laboradors externs es basen en l'aplicació dels criteris d'objectivitat, eficiència i imparcialitat, tenint en compte i evitant, en tot moment, qualsevol conflicte d'interessos que pugui haver-hi.

- **Relació amb els clients**

GRUP BLASI considera que els nostres clients són part fonamental de la nostra organització. L'activitat de GRUP BLASI parteix del coneixement dels clients i les seves necessitats i en la satisfacció de les mateixes mitjançant l'adaptació dels nostres productes i serveis.

Des del GRUP BLASI ens comprometem a actuar de forma legal, lleial i transparent amb els nostres clients, actuant sota el principi de la bona fe, i respectant els termes i condicions dels acords i contractes subscrits. D'aquesta manera, els serveis que oferim als nostres clients sempre estaran regits pels principis de la qualitat, la transparència, l'honestedat, la integritat i la imparcialitat, oferint assessorament professional, evitant els possibles conflictes d'interessos. GRUP BLASI oferirà informació clara, verídica i precisa als clients, així com els assessorarà de forma personalitzada i professional. Addicionalment, GRUP BLASI garantirà que els nostres productes i serveis compleixin totes les especificacions requerides i publicidades.

GRUP BLASI verifica la identitat dels seus clients en compliment de les exigències legals, per combatre les transaccions il·legals en el camp de les finances nacionals i internacionals i per prevenir i evitar en el transcurs de les operacions la realització de pagaments o cobraments irregulars o el blanqueig



de capitals amb origen en activitats il·lícites o delictives. A més, s'estableixen controls específics sobre aquelles transaccions econòmiques de naturalesa o import que resultin inusuals, realitzades en efectiu (metàl·lic o amb xecs al portador o mitjà similar).

- **Relació amb els competidors**

GRUP BLASI creu en la importància de la lliure competència i en el compliment de totes les lleis aplicables en matèria de defensa de la competència i antimonopoli.

GRUP BLASI es compromet a competir en els mercats de forma lleial, no utilitzant il·lícitament secrets d'altres empreses competidores, ni fent publicitat enganyosa sobre els seus serveis, ni denigrant els productes o serveis de la competència.

GRUP BLASI vetllarà pel respecte mutu i l'assoliment d'un mercat lliure amb igualtat d'oportunitats.

Es respectarà en tot cas i es fomentarà la lliure competència, en benefici del mercat i dels consumidors.

- **Relació amb l'Hisenda Pública**

GRUP BLASI desenvoluparà les seves tasques de forma responsable també en les seves relacions amb l'Agència Tributària, sent transparent i declarant correctament les seves obligacions tributàries.

En aquest sentit, GRUP BLASI assumeix les següents bones pràctiques tributàries ja sigui a nivell estatal, autonòmic o local:

- Col·laborarà amb les administracions tributàries competents (en investigacions i facilitació de documentació).
- Establirà models de gestió de recursos financers adequats per evitar la comissió de conductes delictives.
- No constituirà ni adquirirà societats residents en paradisos fiscals.

- **Relació amb les Administracions Públiques**

Les relacions que GRUP BLASI pugui establir amb autoritats, organismes i administracions públiques seran assumides per les persones designades a tal efecte. Aquestes relacions, sempre i en qualsevol cas, estaran guiades pel respecte a la legalitat i sota els principis de col·laboració i transparència.

A més, GRUP BLASI vetllarà perquè cap dels seus integrants realitzi pagaments il·lícits a funcionaris públics per obtenir autoritzacions, contractes, concessions o qualsevol altre benefici de les administracions públiques.



GRUP BLASI tindrà una cura especial per assegurar que els fons públics que pugui rebre siguin emprats únicament pels fins i les activitats pels quals van ser concedits, així com també per garantir que la seva concessió no respongui a procediments on pugui concórrer engany o amagament d'informació. En cas que l'organització es vegi sotmesa a inspeccions o verificacions administratives, aquesta col·laborarà i es posarà a disposició de les autoritats sense obstaculitzar la seva tasca i sense perjudici de l'exercici del seu dret de defensa.

- **Blanqueig de capitals i finançament del terrorisme**

GRUP BLASI prohibeix expressament la relació amb organitzacions i grups criminals (o amb entitats sospitoses d'estar relacionades amb aquestes) que puguin amenaçar l'ordre i la seguretat, així com qualsevol pagament monetari o oferta de transacció amb aquest tipus d'organitzacions.

Sense excepció, GRUP BLASI no participa en activitats de terrorisme, blanqueig de capitals o qualsevol altra forma de delictes organitzats, i fiscalitza que en el transcurs de les seves operacions aquest tipus de delictes no es portin a terme a l'organització.

Les persones directives i treballadores autoritzades per GRUP BLASI per realitzar cobraments i pagaments o transferències bancàries en el normal exercici de les seves funcions estan obligades a complir escrupolosament les instruccions rebudes per tal d'evitar qualsevol negligència en el compliment de la normativa legal contra el blanqueig de capitals i de prevenció del finançament del terrorisme.

Per això, hauran de prestar especial atenció als pagaments i cobraments en efectiu que resultin inusuals atenent a la naturalesa de l'operació, als realitzats mitjançant xecs al portador o als efectuats en monedes diferents de les prèviament acordades, comunicant als seus superiors aquells que creguin que podrien ser irregulars per tal que es puguin prendre les mesures que corresponguin.

També s'informaran aquells pagaments en què l'ordenant o beneficiari sigui un tercer no esmentat en els corresponents contractes, així com els realitzats en comptes que no siguin els habituals en les relacions amb una determinada entitat, companyia o persona.

- **Medi ambient**

GRUP BLASI reconeix el medi ambient com un condicionant limitatiu en la nostra activitat empresarial, així com la importància de la nostra contribució a la protecció de la qualitat ambiental de l'entorn dels nostres establiments. Som conscients de la nostra responsabilitat i fomentem el respecte pel medi ambient, integrant, en les nostres operacions i activitats diàries, polítiques dirigides a un creixement sostenible i eficient.



GRUP BLASI desenvolupa la seva activitat complint amb els estàndards establerts en les regulacions ambientals en matèria de sostenibilitat i gestió energètica i de conformitat amb la normativa que li és d'aplicació, per minimitzar l'impacte de les seves activitats en el medi ambient.

GRUP BLASI actua en tot moment d'acord amb criteris de respecte i sostenibilitat, i desenvolupa la seva activitat sota paràmetres de bones pràctiques ambientals, mitjançant la promoció de l'estalvi de recursos energètics, d'aigua i de residus.

- **Propietat intel·lectual i industrial**

GRUP BLASI vetllarà pel bon ús i protecció dels seus drets de propietat intel·lectual i industrial, adoptant per això les mesures que consideri necessàries. D'igual manera, GRUP BLASI respecta els drets de propietat intel·lectual i industrial titularitat de tercers.

- **Ús de recursos i eines informàtiques**

L'equip humà de GRUP BLASI és responsable del bon ús dels recursos que l'organització posa a la seva disposició per al desenvolupament de les seves tasques professionals i, significativament, de les eines informàtiques donat l'abast de les mateixes.

Totes les eines hauran de ser utilitzades únicament amb finalitats professionals i no personals. En aquest sentit, sempre en termes de proporcionalitat i respecte als drets fonamentals, GRUP BLASI podrà monitoritzar el bon ús de les eines i examinar-ne el contingut quan es consideri oportú.

En cas que els recursos o eines lliurats per l'organització hagin de ser utilitzats fora de les instal·lacions de GRUP BLASI, la persona interessada haurà de demanar autorització al seu superior jeràrquic i utilitzar les mesures de seguretat necessàries (com ara l'encriptació de dispositius USB, l'establiment de contrasenyes als ordinadors portàtils, entre altres).

Queda prohibit danyar o suprimir dades, programes o documents electrònics de GRUP BLASI; obstaculitzar o impedir l'ús dels sistemes, programes o aplicacions informàtiques de GRUP BLASI o permetre l'accés a proveïdors o tercers que pugui comprometre la seguretat dels sistemes informàtics; fer còpies no autoritzades per GRUP BLASI; realitzar actes que provoquin l'entrada d'atacs o virus a les aplicacions; i divulgar informació no autoritzada per les lleis o la normativa interna de GRUP BLASI.

- **Protecció de dades personals**

GRUP BLASI vetllarà per la protecció de les dades personals de clients, proveïdors, persones treballadores o tercers en el desenvolupament de la nostra activitat empresarial.



Totes aquelles dades de caràcter personal que pugui recaptar GRUP BLASI seran sempre obtingudes amb informació de la raó de la seva sol·licitud i el destí de les mateixes. Aquestes informacions només seran emprades per a aquells fins pels quals van ser obtingudes, així com per personal de l'empresa que ho requereixi pel correcte desenvolupament de les seves tasques.

En tot cas, es garantiran els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat i oposició dels titulars de les dades personals de les quals pugui disposar GRUP BLASI conforme a la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

IV. SUPERVISIÓ

El Comitè de Compliment de GRUP BLASI realitzarà la supervisió del present CODI ÈTIC.

En tot cas, seran funcions seves les següents:

- Promoure la comunicació i compliment del CODI ÈTIC;
- Interpretar i integrar les disposicions del present CODI ÈTIC, de manera que sempre pugui resoldre dubtes que puguin ser plantejats per tots els integrants de l'organització, així com per part de tercers. Els seus criteris interpretatius seran vinculants;
- La recepció de denúncies o comunicacions tramitades a través del Canal Ètic sobre incompliments d'allò disposat en el present CODI ÈTIC i investigació de les mateixes.

V. CANAL ÈTIC

Es podrà denunciar de bona fe, sense por a represàlies i fins i tot de forma anònima, qualsevol irregularitat, conducta poc ètica o incompliment de les disposicions establertes en el present CODI ÈTIC quan es tingui coneixement a través del Canal Ètic implantat a GRUP BLASI.

Totes les comunicacions fetes a través del Canal Ètic estaran protegides per la màxima confidencialitat i es tramitaran de forma objectiva i diligent de conformitat amb la normativa interna i la legislació aplicable. En aquest sentit, al llarg de tot el procediment d'investigació, es vetllarà pel compliment dels principis d'objectivitat, confidencialitat de les comunicacions, independència, bona fe i de protecció de les dades personals, i es garantirà el dret a la defensa, a l'honor i la presumpció d'innocència de les persones objecte d'investigació.

VI. INCOMPLIMENT

Aquest CODI ÈTIC és una norma d'obligat compliment per a tots els membres de l'organització. La seva vulneració suposarà una infracció i facultarà a GRUP BLASI per adoptar les mesures disciplinàries que siguin procedents, incloent la imposició de sancions (amb el màxim respecte als drets fonamentals de les



persones afectades) d'acord amb la legislació laboral i el règim sancionador contingut en el Conveni Col·lectiu d'aplicació, sense perjudici d'altres responsabilitats administratives o penals en les quals la persona incomplidora hagués pogut incórrer.

Cap integrant GRUP BLASI estarà autoritzat per sol·licitar a cap altre integrant de l'organització o tercer a que contravingui el que estableix el present CODI ÈTIC.

VII. ENTRADA EN VIGOR, VIGÈNCIA I REVISIÓ

Aquest CODI ÈTIC entrarà en vigor a partir de la seva aprovació per part de l'Òrgan d'Administració.

S'establiran revisions periòdiques del contingut del CODI ÈTIC per garantir la seva continua adequació a la realitat de GRUP BLASI, canvis legislatius o jurisprudencials. Així mateix, es realitzarà seguiment sobre la seva utilització.

El Comitè de Compliment podrà modificar el CODI ÈTIC per iniciativa pròpia o de la Direcció General o òrgan d'administració de GRUP BLASI.

Qualsevol revisió o actualització que suposi una modificació del Codi requerirà la seva aprovació per part de l'Òrgan d'Administració.

VIII. COMUNICACIÓ, COMPROMÍS I ACCEPTACIÓ

En la mesura en què les disposicions recollides en aquest CODI ÈTIC han de ser conegudes per tots els membres de l'organització i tercers afectats pel mateix, aquest Codi:

- es comunicarà i donarà a conèixer a totes les persones integrants de GRUP BLASI i;
- constarà publicat en els portals web corporatius de GRUP BLASI.

Les persones destinatàries del present CODI ÈTIC han de contribuir activament al seu respecte i informar tant dels incompliments que coneguin, com de les deficiències que puguin observar en el seu contingut o desenvolupament.

- Acceptació interna:

El present CODI ÈTIC és d'obligat compliment a tots els nivells. En aquest sentit, haurà de ser acceptat per cada persona integrant de GRUP BLASI per poder mantenir la seva vinculació amb l'organització i per qualsevol persona que s'incorpori a GRUP BLASI com a requisit previ a la seva incorporació, de manera que s'hauran de comprometre al seu compliment, perquè els principis i valors que l'integren regeixin les seves conductes. El seu incompliment constituirà una infracció laboral.

- Acceptació externa:

Tal com s'indica al punt II, el present CODI ÈTIC de GRUP BLASI s'estén a col·laboradors, proveïdors, clients i qualsevol tercer que tingui relacions comercials, estratègiques, empresarials o jurídiques amb GRUP BLASI. En la mesura del possible, se'ls demanarà l'acceptació del present CODI ÈTIC

